

Принято
Общим собранием (конференцией)
работников

«24» августа 2014г.



Заведующий И.А. Степанова

«25» августа 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании (конференции) работников детского сада № 4

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание (конференция) работников является коллегиальным органом самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4 (далее учреждение)
- 1.2. Общее собрание (конференция) работников в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ, «Об образовании в Российской Федерации», правилами и нормами охраны труда, Техники пожарной безопасности. Уставом Учреждения настоящим положением и другими локальными актами Учреждения.
- 1.3. .. Общее собрание(конференция) работников объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.
- 1.6. Общее собрание(конференция) работников представляет полномочия всего коллектива и действует бессрочно.
- 1.7. Общее собрание (конференция) работников избирает из своего состава председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания (конференции) работников и ведет заседания.
- 1.8. Решения Общего собрания, (конференция) работников принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, носит рекомендательный характер. Решения Общего собрания, (конференция) работников утвержденное приказом заведующего Учреждением становится обязательным для всех членов трудового коллектива.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием (конференцией) работников и принимаются на его заседании.
- 1.10. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания (конференция) работников

- 2.1. Общее собрание(конференция) работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание(конференция) работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно – общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание(конференция) работников :

- принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- принимает участие в решении вопросов по урегулированию коллективных трудовых споров;
- принимает положение по социальному страхованию;
- определяет состав комиссии по социальному страхованию;
- рассматривает и решает другие вопросы, связанные с функционированием учреждения, отнесенные к его компетенции

4. Права Общего собрания(конференция) работников

4.1. Общее собрание (конференция) работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

5.1 .. Общее собрание (конференция) работников созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год, может собираться по инициативе заведующего Учреждением, по инициативе педагогического совета, иных органов.

5.2. Для ведения Общего собрания (конференция) работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания(конференция) работников :

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания(конференции) работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания(конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания (конференции) работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания (конференция) работников

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5.

8.6. Протоколы Общего собрания(конференции) работников включены в номенклатуру дел и хранятся в течение 2 лет.