

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 4

Ю.А. Блохина

14 февраля 2024 г.
(приказ № 01-14/2-2 от 14.02.2024)

Карта коррупционных рисков
Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 4

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1. Разработка и утверждение локально-нормативных актов					
1.1	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	Заведующий Завхоз Работники, осуществляющие подготовку проектов локальных правовых актов	высокая средняя низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов коллегияльных органов управления учреждением в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация деятельности комиссии по противодействию коррупции в учреждении.
1.2.	Работа со служебной	Использование в личных или	Заведующий	средняя	Соблюдение, утвержденной

информацией.	групповых информации, полученной при выполнении обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2. Работа с обращениями, представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти			
2.1. Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Заведующий Завхоз Работники, осуществляющие работу с обращениями граждан	Доведение до должностных лиц, рассматривающих обращения, нормативных актов регулирующих порядок рассмотрения обращения (ФЗ от 02.05.06 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ») Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль сроков и содержания рассмотрения обращений.

2.2.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителем учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ' от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения). Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса.	Заведующий	средняя	Обязательное согласование правовой позиции представителя учреждения с Учредителем. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить Работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Осуществление контрольной функции					
3.1.	Осуществление функций контроля в рамках полномочий учреждения	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю По завершении мероприятий по контролю не отражение в справке о результатах мероприятия по контролю	Заведующий Завхоз Заведующий Старшая медсестра	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Комиссионное проведение контрольных мероприятий; Разъяснение работникам учреждения:

		выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.			- обязанности незамедлительно сообщить работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Привлечение к осуществлению функции контроля коллегий органов управления учреждением Организация повышения профессионального уровня работников учреждения по вопросам противодействия коррупции	
4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения						
4.1.	Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных и внебюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий.	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от	Заведующий	высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.	
			Завхоз	средняя	Разъяснение работникам учреждения:	
			Завхоз	низкая	- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	

		заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.	Заведующий Завхоз	высокая средняя	Контроль со стороны МУ «Центр обеспечения функционирования» Администрации городского округа город Рыбинск
4.2.	Осуществление полномочий собственника	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения заступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности.	Заведующий	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Согласование крупной сделки с Наблюдательным советом ОУ
4.3.	Осуществление полномочий по использованию бюджетных и внебюджетных средств от приносящей доход деятельности и доходов от платных образовательных услуг.	Нецелевое использование бюджетных и внебюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности и доходов от платных образовательных услуг.	Заведующий	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к принятию решений представителей коллегияльных органов управления учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

					организации. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Периодическая отчетность перед родительской общественностью об использовании денежных средств организации. Соблюдение Положения о привлечении внебюджетных средств.
4.4.	Осуществление полномочий по привлечению дополнительных финансовых средств, в том числе целевых взносов юридических и (или) физических лиц, добровольных пожертвований на нужды детского сада.	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующий, воспитатель	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) воспитанников. Разъяснение ответственным работникам детского сада, что расходование полученных средств как в денежной, так и в натуральной форме не в соответствии с уставными целями влечет за собой наказание за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение антикоррупционной политики, регламента обмена подарками. Соблюдение Положения о привлечении внебюджетных средств.
4.5.	Оплата труда, назначение стимулирующих и единовременных выплат работникам	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат	высокая средняя	Создание и работа комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам детского сада. Использование и распределение средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате

		Назначение стимулирующей или единовременной выплаты в полном объеме или сверх выполненной работы.			труда работников детского сада. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5. Осуществление закупочной деятельности					
5.1	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки муниципальных проектов контрактов установление обоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Заведующий	высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта обоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - обоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта.	Заведующий	средняя	
		При приеме результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг),	Заведующий Завхоз	высокая средняя	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);

	документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров).	Завхоз	средняя	Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	При ведении претензионной работы работнику учреждения предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора).	Заведующий	высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.
	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок	Заведующий Завхоз	Высокая средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд детского сада требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в детском саду. Ознакомление с Положением о

	относительно их исполнения; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.				закупках товаров, работ и услуг детского сада, оперативное внесение изменений в Положение. Обучение сотрудников организации в области организации закупочной деятельности.
	Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.	Заведующий	высокая		Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной

	Дискриминационные изменения документации.	завхоз	средняя	функции; Оборудование мест взаимодействия работников учреждений и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи.
6. Деятельность по исполнению муниципальных регламентов, оказанию муниципальных услуг, решению вопросов, связанных с комплектованием учреждений воспитанниками				
6.1.	Оказание муниципальной услуги «Постановка на учет и направление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования»	Установление преимуществ муниципальной услуги «Постановка на учет и направление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования».	заведующий	высокая
		Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги «Постановка на учет и направление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования»; Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Постановка на учет и направление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования»;		
		Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.		
	Незаконное оказание муниципальной услуги «Постановка на учет и	заведующий	высокая	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных

	направление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования».			лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности.
6.2.	Зачисление в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, для семейственность) зачисления.	заведующий	Низкая Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого Порядка и Правил приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования. Размещение Правил приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования на официальном сайте образовательной организации Контроль со стороны Департамента образования.
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено Правилами приема в образовательную организацию.	Заведующий	Высокая низкая Оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.
6.3.	Назначение компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в	Незаконное назначение или отказ в назначении компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми. Требование от родителей (законных представителей) документов, предоставление которых не предусмотрено Порядком назначения и выплаты компенсации части родительской	Заведующий	Высокая низкая Соблюдение Порядка назначения и выплаты компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом департамента образования Ярославской области

	организациях, осуществляющих образовательную деятельность	платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность			от 25.03.2014 №10-нп. Ознакомление родителей (законных представителей) с Порядком назначения компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми. Размещение нормативных документов на сайте образовательной организации Контроль со стороны Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск
7. Принятие на работу сотрудников и проведение процедуры аттестации					
7.1.	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	заведующий	высокая	Разъяснительная работа с ответственным лицом о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Деятельность комиссии по противодействию коррупции. Уведомление о возникновении конфликтов интересов. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим в присутствии третьих лиц (старшего воспитателя, педагога-психолога, зам по АХР).
7.2.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная деятельность педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Заведующий	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.